



# LEERGANG

# DE LERENDE ORGANISATIE

De zorgsector is flink in beweging! Dit stelt steeds hogere eisen aan het leervermogen van de medewerkers. Niet voor niets is Leren & Ontwikkelen een nationaal speerpunt bij het toekomstgericht kunnen organiseren van de zorg. Organisaties die anders kijken, denken én doen, zijn beter in staat om met **toekomstige ontwikkelingen** mee te bewegen. Zij kunnen namelijk beter anticiperen op de veranderingen. Maar hoe doe je dat eigenlijk?

Het begint met een duidelijke strategische L&O/HR-visie die valt of staat met de manier waarop jij in staat bent om deze visie uit te kunnen dragen. Wij helpen jou om, gebaseerd op de laatste ontwikkelingen deze visie, te ontwikkelen en een start te maken met de beweging in jouw eigen organisatie.

**Ga het avontuur aan!**

Voor meer informatie  
[www.edujet.nl](http://www.edujet.nl)

## In het kort

- Voor L&O en HR-adviseurs of managers in de **zorg** of het **onderwijs**
- Een **eigentijdse visie** op L&O en/of HR

## Inhoud

Je gaat samen met ons op avontuur in het speelveld van de L&O-/HR adviseur van morgen. Hierin verkennen we de zorgorganisatie van de toekomst, haar medewerkers en de constant in beweging zijnde samenleving. In de leergang werken we toe naar een strategische visie waarbij we de specifieke L&O- en HR-opgaven onderzoeken.

- **L&O is van iedereen, elke dag:** Je krijgt in deze leergang handvaten toegereikt om tot een toekomstbestendige- en eigentijdse L&O visie te komen die verder reikt dan alleen het formele opleiden maar juist over leven lang ontwikkelen gaan. Daarnaast gaan we proeven aan nieuwe ideeën over leren en ontwikkelen door zelf aan de slag te gaan met leuke leerinterventies
- **HR = menskracht:** Je krijgt in deze leergang handvaten toegereikt om tot een toekomstbestendige- en eigentijdse HR-visie te komen die alle HR-domeinen helpt bij het anders organiseren van werk en inspeelt op de ontwikkelingen op de arbeidsmarkt.

## Voor wie?

Voor iedereen die het ermee eens is dat het anders moet en kan. Deze leergang is bedoeld voor L&O/HR-adviseurs en managers in de zorg en/of het (zorg) beroepsonderwijs.

## Programma

Het leergang-avontuur start met een uitgebreide intake waarna jouw voorbereiding a.h.v. een aantal opdrachten kan beginnen. Vervolgens beslaat de leergang **4 fysieke bijeenkomsten** (één dagdeel), waarbij jij zelf bepaalt welke ontdekkingen bruikbaar zijn en jij samen met jouw collega's aan wilt gaan.

Samen sta je sterker, wij moedigen jou aan om tijdens de leergang bijeenkomsten die collega's mee te nemen die bij kunnen dragen aan de ontwikkeling en opvolging van jullie visie. Ook geven we alle deelnemers tot 3 maanden na afsluiting van de leergang, toegang tot een leeromgeving met tal van bruikbare materialen.

### Je werkt toe naar de volgende resultaten:

- Een eigentijdse visie op L&O/HR
- Eerste experimenten en een plan van aanpak, beheersing van veranderkundige principes voor de volgende fase (implementatie)
- (Innovatie-) canvas
- Veel, heel veel inspiratie in jouw rugzak
- Contacten met collega zorg- / onderwijsinstellingen

**Ga het avontuur aan!**

