



LEERGANG

DE LERENDE ORGANISATIE

De zorgsector is flink in beweging! Dit stelt steeds hogere eisen aan het leervermogen van de medewerkers. Niet voor niets is Leren & Ontwikkelen een nationaal speerpunt bij het toekomstgericht kunnen organiseren van de zorg. Organisaties die anders kijken, denken én doen, zijn beter in staat om met **toekomstige ontwikkelingen** mee te bewegen. Zij kunnen namelijk beter anticiperen op de veranderingen. Maar hoe doe je dat eigenlijk?

Het begint met de strategische Leer- en Ontwikkel rol écht in de spotlight te zetten. Anders denken én anders doen in de leergang 'De Lerende Organisatie'.

Ga het avontuur aan!

In het kort

- Voor Leer- en Ontwikkeladviseurs op **strategisch niveau** in de zorgsector
- Een **heldere visie** op leren- en ontwikkeling
- Leren **anders kijken** en **anders doen**

Voor meer informatie
www.edujet.nl



Inhoud

Je krijgt in deze leergang handvaten toegereikt om de kloof te dichten tussen het (formele) opleiden vanuit de hedendaagse visie naar een toekomstbestendige en eigentijdse leer- en ontwikkelaanpak. Je gaat samen met ons op avontuur in het speelveld van de leer- en ontwikkeladviseur en haar **organisatie, mensen** en **maatschappelijke ontwikkelingen**. Een speelveld waarin het enige constante de verandering is.

Je ontdekt hoe het organiseren van mensgericht leren en ontwikkelen vanuit meerdere invalshoeken kan bijdragen aan leer- en werkplezier én een hogere kwaliteit van zorg en welzijn. Daarnaast gaan we aan de slag met de kwaliteit van de dienstverlening ondanks (financiële) druk binnen je organisatie. Ook ga je proeven aan nieuwe ideeën over leren en ontwikkelingen in combinatie met leuke leerinterventies.

Voor wie?

Voor iedereen die het ermee eens is dat het anders moet. Deze leergang is bedoeld voor L&O-adviseurs in de zorg die, evt. samen met een werkgroep, betrokken zijn bij het anders organiseren van leren en ontwikkelen in hun eigen organisatie.

Programma

Het avontuur start met een uitgebreide informatiebrief waarmee je jouw voorbereiding kunt beginnen. Vervolgens bestaat de leergang uit **4 fysieke bijeenkomsten** (één dagdeel), waarbij jij zelf bepaalt welke ontdekkingen jij aan wilt gaan en welke bruikbaar zijn voor jouw organisatie. Leren en ontwikkelen is namelijk continu in beweging.

Wij moedigen jou tijdens de leergang aan om (kosteloos) collega's uit jouw organisatie uit te nodigen. Samen sta je namelijk veel sterker! Ook geven wij jou toegang tot de Edujet leeromgeving voor de duur van één jaar.

Je werkt toe naar de volgende resultaten:

- Zelfbeeld, mensbeeld, toekomstbeeld en leidende principes "Anders organiseren van leren"
- Innovatiecanvas van de Leerfunctie
- Pitch van de lerende organisatie gevisualiseerd door een professionele tekenaar
- Van kreet naar concreet, zicht op experimenten en plan van aanpak in de 1ste fase

Ga het avontuur aan!

